

靜宜大學 111-112 學年度教職員工團體保險招標規格需求表

一、主旨：本校為提高教職員工之福利，提供教職員工團體保險項目，使教職員工面臨疾病或事故時能增加其保障，且不致影響其經濟情況。

二、保險期間：111-112 學年度(111 年 8 月 1 日零時起至 113 年 8 月 1 日零時止)

三、人數：預估 690 人(依實際加保人數而定)，付款方式依契約書辦理(年繳)。

四、需求內容：

(一)團體保險計畫書(可行性方案)

保險計畫/內容		方案 A
定期壽險		40 萬元
重大疾病		20 萬元
意外險(含重大燒燙傷)		160 萬元
意外傷害醫療保險(限額)		5 萬元
醫療保險	住院病房費(至少 90 日)	1,000 元/日
	門診手術未住院	依「醫院各項雜費保險金」及「外科手術費保險金」限額內，給付門診手術之醫療費用。
	骨折(住院)賠償保險金	1,000 元/日(最高)
	住院醫療雜費(限額)	3 萬元
	住院手術費用(限額)	4 萬元
	住院前後門診(前 7 日後 7 日)	500 元/日
	加護病房費(至少 7 日)	2,000 元/日
癌症險	初次罹癌	10 萬元
	住院日額	2,000 元/日
	住院手術費	5 萬元/次
	門診(每年至多 120 次)	1,000 元/次
	身故保額	20 萬元
	癌症放射性及化學性治療	1,000 元/次

備註：1.投標廠商於得標後應依本需求內容提供保障，並概括接受目前已罹患重大疾病(含癌症)之同仁加保；另本次較前一年度提高保障之部分，滿 55 歲以上者依規定告知其健康情形，再由得標廠商依規定審核後決定是否給予提高保障。

2.本校現職在保之教職員「無疾病等待期」，惟新加保人員之等待期為：「重大疾病」60 日、「癌症險」30 日。

3.承保公司當學年度如有收取保費高於理賠之情形，願提供經驗退費與本校。

4.依 1091900501 簽呈核定，無須收取押標金。

(二)承保廠商義務

1.善盡客戶資料保密之職責，不得提供給他人。且受保險理賠教職員工之資料，除人事室承辦人外，應絕對保密。



2. 免費服務專線或隨時可找到該公司服務人員洽詢保險等相關問題。
3. 每週需一天駐點至本校人事室，接受教職員工之理賠案件或查詢相關保險資訊。
4. 所有理賠案件需經本校人事室用印後再送交保險公司，保險公司於收到理賠案件後 15 個工作天完成理賠(死亡理賠、文件不齊全、需調閱病歷或屬爭議案件者另有相關處理程序例外)。
5. 申請住院醫療理賠之醫療收據可接受「複本」。
6. 保險公司或保險經紀人若有違反上述 1~4 款情事，自次學年度起為期三年，不得參與本校保險招標案及相關服務。

五、曾請領重大疾病(含第一期以下之癌症)之人數(計 27 人)，詳細名單將提供與得標公司。

疾病(年齡)(計算至 111/7/31 止)	人數
乳癌(50,51,56,59,60,60,63,64)	8
尿毒症(57)、膀胱癌(54)	2
甲狀腺癌(51,51)	2
肺癌(48,63)、支氣管及肺惡性腫瘤(50)	3
骨癌(51)、淋巴癌(40,56)	3
大腸/直腸/結腸癌(44,52,58,60,62)	5
鼻咽癌(50)、舌部腫瘤(61)	2
消化器及腹膜癌(50)、子宮內膜癌(59)	2
合計	27

六、現職教職員年齡統計表

年齡區間	人數		年齡區間	人數	
	男	女		男	女
21-25	2	7	46-50	49	73
26-30	4	20	51-55	63	87
31-35	11	20	56-60	70	60
36-40	21	45	61-65	41	25
41-45	39	53	合計	300	390

最高年齡 65 歲(以上人數包含留職停薪人員，未來實際加保人數將扣除停薪不續保者)。

七、近年理賠明細

學年度	壽險 (TL)	重大 (DD)	癌症 (CT)	住院 (HSR)	意外醫 療(MT)	意外	總計
106 學年度	500,000	100,000	841,200	609,779	62,576	0	2,113,555
107 學年度	0	100,000	536,708	357,852	175,394	0	1,169,954
108 學年度	0	0	15,443	216,439	96,366	0	308,248
109 學年度	400,000	300,000	669,000	478,956	18,886	0	1,866,842
110 學年度 (至 111/3/8 止)	0	0	122,000	449,851	41,340	0	613,191